

TAKETOYO

＼ あなたの笑顔が 未来をつなぐ /



2027 Recruit 武豊町保育士採用案内

こどもたちの 「やりたい！」を伸ばす



武豊町の保育園は自然豊かな環境の中、「じょうぶな体」「ゆたかな心」を保育目標とした保育を実践しています。戸外遊びや散歩で十分に身体を動かして遊び、異年齢の友達との関わりや友達と一緒に遊ぶ楽しさを体験し、園での生活を楽しみながら思いやりや意欲を育む保育をしています。

「先生や友達と遊ぶって楽しいな」と感じるように保育士や友達との関わりを大切に、愛着が育ちの基礎となるように見守り、援助をしています。また、一人ひとりのこどもたちとの対話を大切にしながら「なぜだろう」「試してみよう」「それなら、こうしてみよう」というこどもの気持ちやつぶやき、発見も大切にしています。こどもたちが中心となり自分たちで考え行動できることを大切にしたい保育をしています。

武豊町の保育の特色



運動あそび

「身体をいっぱい動かして、元気もりもり！」

心と体が相互的に密接に関連し合いながら、総合的に発達できるよう運動あそびを積極的に取り入れています。



食育

「自園調理で、おいしい！」

旬の野菜や果物を取り入れ季節を感じながら、保育士や友だちと一緒に食べる楽しさを味わえるようにしています。



人と関わる力

「先生大好き！友だち大好き！」

大人や友だちとの関わりの中で、話し合いや、けんか、仲直りなどのコミュニケーションを経験し、人と関わる力の育成に力を入れています。



遊び（学び）

「たのしい！おもしろい！またやりたい！」

こどもの主体性や自主性を大切にした保育をしています。遊びを通して、知識・技術や、表現力の基礎を育み、学びに向かう力を養っています。



業務改善プロジェクト

保育士の仕事内容を見直し、より保育に集中できる環境づくりを考えるために保育士の有志によってプロジェクトを進めています。月に1回程度の会議では行政の職員とも連携をして業務の問題について、いくつかのグループに分け、相談や改善に向けた話し合いを行っています。

プロジェクト会議より改善した保育業務

- ・ ICT の導入や活用 ・ 紙媒体からデータへの移行
- ・ こどもの記録や書類についての内容の見直し
- ・ 帳票管理 ・ 各種マニュアルの作成 等



武豊町では、保護者の皆さまの利便性等の向上および保育士の労働環境改善に伴う保育の質の向上を目的として、保育支援システム「CoDMON (コードモン)」を導入しています。

先輩保育士の保育園でのやりがいをインタビュー！



古久根 健太



こども達とたくさん遊び、触れ合うことで信頼関係を深めていく

保育士になってすぐは、子どもたちに対して声の掛け方などわからないことが多く、子どもたちと遊ぶことよりも、見守っているだけの自分があり、楽しむことができずにいました。そんな時に、先輩保育士から「先生もっとたくさん子どもたちと遊ぶといいと思うよ。先生と一緒に遊んだり、楽しく遊んでいるところを見せたりすると、子どもたちとの関わりが深まるよ」と助言を受け、実践しました。子どもたちと一緒に遊び、好きな遊びや一人一人の子どもの思いを知り、気持ちを受け止めていくことで、少しずつ信頼関係を築いていくことができました。



子どもの興味関心を大切に、今後も子どもの声をひろい、何に興味を持っているか、どんな遊びを用意したら楽しめるかを考えながら保育をしていきたいです。

保育士になって、やりがいを感じることはたくさんあります。先日は「先生いつもありがとう」という手紙を子どもからもらいました。絵や文字を一生懸命書いてくれたことが伝わってきて、とても嬉しい気持ちになり、保育士として働くことができ良かったと思いました。



鈴木 百香



常に全力でこども達と向き合い、日々の成長を見守りたい

保育士をしていて一番の楽しみは、毎日子どもが元気に「先生、おはよう」と駆け寄ってくれることです。「今日も元気に来てくれるかな？」と思っている私の気持ちが一気に晴れる瞬間です。

日々、子どもの姿を予想し、興味・関心がもてる環境を整えていこうと思っても、予想だにできなかったことが起き、「なんで上手くいかないの？」と落ち込むこともあります。ですが、今こうして私が保育士を続けているのは、子どもと一緒に「こうなりたい」



「これができるようになりたい」と目標に向かって何度も何度も取り組み、できた時の笑顔や喜びを間近で共有し、子どもの成長を嬉しく感じられるからです。

また、今担当している5歳児と様々なことに取り組むためには、なんとと言っても子どもと同じ熱量で真剣に遊べる体力と気合いが必要です。鬼ごっこをしている時、ちょっとでも気を抜いて走っていると「先生本気出して！」とすぐタッチされるため、常に全力で走らなければなりません。保育士として、子どもと遊びの仲間になるために、子どもと楽しむ気持ちを持ち、常にワクワクドキドキできるこの仕事は、やりがいのある仕事だと感じています。

ママと先生を両立！ 先輩保育士の働き方



<先輩保育士にインタビュー>

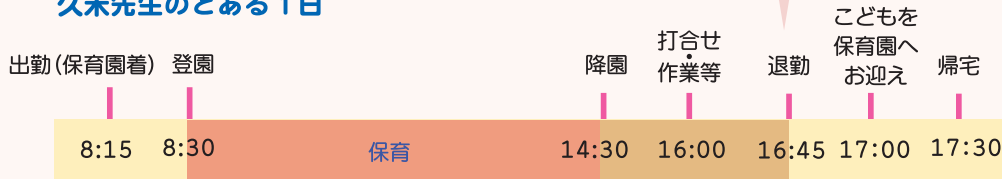
私は3児の母で、産休・育休を取得後、現在は部分休(=時短)を使って保育をしています。働き方を変えながら、長く働ける職場環境があるのはありがたいです。私と同じように、子育てをしながら保育をする先輩先生はたくさんいますので、安心してくださいね。

※休業関係制度については7ページをご覧ください

部分休業を使い、早めに退勤をして自分のこどもの保育園にお迎えに。仕事の時間はもちろん、家庭の時間も大切にしています！



久米先生のとある1日



■ 久米理加

産前産後休暇の後、平成31年6月～令和2年6月に育児休業を取得。現在は部分休業を使って働いている。



サポーター制度

なんても聞いてね！



よろしくお願ひします！



サポーター保育士が1～3年目の若手保育士の保育を見て、保育の進め方や援助の仕方等について相談・助言を行う制度です。若手保育士のための「すてきな保育士になるために」の冊子には、毎月の保育のポイントが書かれており、とても参考になります。また、悩みや疑問を記入するとサポーター保育士が答えてくれ、安心して働くことができます。



■ サポーター保育士 神田由佳

保育士になってよかったと思ってもらえるような、保育士の魅力を伝えていきたいと思っています。一緒に保育をしながらこどもの成長を感じ、保育の楽しさを知ってもらえたら嬉しいです。不安や悩みも気軽に相談してください。



■ 若手保育士 新美真奈

サポーターの先生と二人で話す時間は、保育についてのアドバイスだけでなく、様々な悩みを親身に聞いていただける時間になっています。また他園で働く同期の頑張る姿も教えていただくので励みになります。



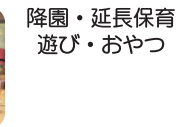
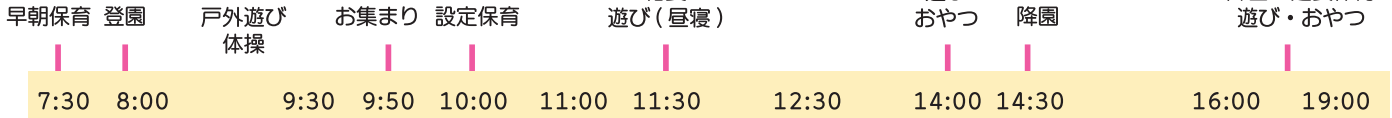
こども達の生活

こども達の生活のリズムを大切に、情緒の安定した生活を送る中で基本的な生活習慣が身に付くようにしています。

※契約により 14:30 と 16:00 以降の降園になります



3.4.5 歳児



0.1.2 歳児

保育園 カレンダー

四季折々の自然や行事に触れることを大切にし、様々な体験を通してこども達の感性を育てていきます。 ※行事は園によって月が異なる場合があります



4 月



・入園式

5 月



・家庭訪問

6 月



・保育参観日 ・年少親子給食会
・園児引き渡し訓練

7 月



・七夕会

8 月



・夏祭り

9 月



・祖父母会
・芋掘り

10 月



・運動会 ・遠足
・保育参観日(年少)

11 月



・生活発表会

12 月



・クリスマス会
・保育参観日(年中)

1 月



・お正月遊び

2 月



・豆まき会
・保育参観日(年長)

3 月



・ひな祭り会
・お別れ会
・卒園式



勤務条件・福利厚生

勤務時間

8:30 ~ 17:15

※職種・勤務場所により異なる
場合があります

※時間外勤務(1人あたり月平均16.1時間)
(令和6年度実績)

休日

土・日・祝日、年末年始

※職種・勤務場所により異なる
場合があります

休暇

年次有給休暇

1年目20日(最高40日)

★年次有給休暇平均取得日数12.4日

夏季休暇 5日(7~9月)

他に、忌引き休暇・子の看護休暇など

初任給

(令和8年4月1日現在)

大卒 256,608円

短卒 236,952円

※地域手当8%含む 年1回昇給

諸手当

(令和8年4月1日現在)

地域手当(給料×8%)

扶養手当(父母等6,500円、
子1人につき13,000円)

住居手当(支給限度額28,000円)

通勤手当(徒歩通勤以外2km2,000円~)

※通勤距離に応じて支給、交通機関は実費による

時間外勤務手当

期末勤勉手当(4.65月/1年)

愛知県市町村職員共済組合

各種保険

(健康保険・厚生年金・介護保険)

人間ドック

インフルエンザ予防接種助成

ベネフィット・ステーション

★映画、温泉、ホテル、グルメ、フィットネス等の割引!

互助会等

団体旅行、グループ旅行助成、
懇親会、ボウリング大会など

育児休業関連制度

女性 産前産後休暇 給与全額支給

産前休暇 出産予定日を含め42日間
(多胎の場合は98日間)

産後休暇 出産日の翌日から56日間

男性 配偶者出産休暇 2日間 給与全額支給

育児参加のための休暇

5日間 給与全額支給

男女 育児休業

子の3歳の誕生日の前日まで給与無給
(一部手当金支給有)

部分休業

1日につき2時間まで

給与無休(一部手当金支給有)

育児短時間勤務

①3時間55分/日 ②4時間55分/日

③3日/週 ④2日半/週

小学校就学始期まで勤務時間に応じた額

