

# 武豊町職員の理想像 委員からの意見結果

(平成23年12月21日 委員会等にて)

## 柔軟な思考力

柔軟な発想を意識している職員  
アイデAMAN (ウーマン)  
思いついたアイデアを実現に向けて行動につせる職員  
できない理由を考えるより、どうしたら実現できるかを考えることに、生産性があると思います。私たち職員は、法律と予算の許す範囲で政策の実現を図るべきと考えます。  
柔軟な思考力  
自己啓発  
自分自身の向上心をもっている  
新しい感覚で考えられる  
常に自分を高めようと努力する  
熱心である  
創造力をもっている

## 信頼される職員

町民から頼られる職員 信頼関係を築く  
町民から信頼される職員  
いろいろな人脈がある。人づきあいがうまい  
他の職員をおもいやれる  
職員から頼られる 仕事を上司からふられる、押しつけるという縦型ではなく、職員から頼られて、やる気、やりがいにつながり、共有するという横型の関係を築く  
信頼できる(ブレない)  
困っている職員がいたら相談にのってくれる  
チームワークをもてる  
地域と何らかの関わりを持つことにより、住民から信頼される人  
武豊が好きである  
町民にとってのみやすい、相談しやすい  
町民目線で常に考え行動する  
地域力のある人  
・地域の生活・文化の理解  
・地域資源の理解  
・地域の人との交流  
政策の優先順位は、基本的には、民意を優先すべきだと思います。政策実現への手法が、行政への信頼につながらうからです。

## 自治体経営

部下をうまく使える  
経営力  
調整力のある人 対話 受  
長期的なプランを組みたてられる  
広くバランス良く物事を見る力のある職員  
地方分権が進む中で「専門知識」を持つ職員の育成  
役場全体、課を良くしていこう  
少しのコストで大きな成果を考えられる  
日々の業務で常にコスト意識をもつ

## 豊かな人間性

豊かな人間性  
広い視野  
広い視野を持ち目くばりができる職員  
組織(町)全体を、公平(バランス)をもって仕事をする人  
回復力のある人  
お客さん、同僚に気を使える人  
福祉の精神  
生活力のある人  
あいさつ、複数の仕事を同時進行できる  
情報収集  
生き活きと仕事する職員  
自分の気分に左右されず笑顔でいられる  
てきぱきと行動できる  
ストレスに強い元気な職員

## 責任感

状況を性格に理解し対処できる職員  
相手に立場で考え行動できる職員  
常に物事に対して問題意識を持っている人  
責任感がある  
仕事に責任感を持っている職員  
問題意識を持ち、解決できる職員  
常に責任感があり、困難な状況でも逃げない人  
道徳と責任のある発言、行動ができ、やさしさがあり、信頼できる人  
これに加え、公務員として公平性、中立性を行使できる実行力が加わった職員