



町民・職員いっしょにチャレンジ
協働のまちづくり連続講座
おしながき

2

2014/11/06(木) 19:00~21:30

思いやりセンターにて

□きょうのテーマ:

「場」をときほぐす雰囲気づくり~挑戦しよう! あなたもアイスブレイカー

連続講座の2回目。今夜は、受講者のみなさんがアイスブレイカー。体験と実践を通して、場をときほぐす「魔法の杖」を手に入れましょう♪

□おもなプログラム(予定):

19:00

1. あいさつ **5分**

19:05

2. 前回のおさらい&今日の進め方 **5分**

19:10

3. なかまのなまえをおぼえよう~あなたは何派? **30分**

19:40

4. 場の力を知る~会場レイアウトって? **20分**

青: 講義型 緑: 扇形 黄: 円座 赤: 島型

20:00

5. 休憩 **10分**

20:10

6. グループ分け~アイスブレイク2題 **25分**

20:35

7. 実践「あなたもアイスブレイカー」
~ふりかえりバズトーク「やってみて、どうだった?」 **35分**

21:10

8. 発表&共有 **10分**

21:20

9. ふりかえり&まとめ **5分**

21:25

10. あいさつ&次回案内 **5分**

- ・次回③は、11月20日(木)19時00分~21時30分。思いやりセンターにて
- ・テーマは、みんなの「知恵を集める」ためには? ~話し合いの技術を学ぼう!
~合意形成へです。お楽しみに!

■よりよい話し合いのために~3つの約束

- ① まず、「傾聴」。人の話をしっかり聞きましょう。大声や大演説はNGです。
- ② 口より手を動かして...できるだけカードやシートなど「記録」に残しましょう。
- ③ 人の意見を否定しない。...して=「要求型」ではなく、...しようよ! =「提案型」で。

全8回分のプログラム（予定）

日程	会場	おもなプログラム案	今日
【1】 10月28日 (火) 19:00 ～21:30	思いやり センター	コミュニケーションは「聴くこと」から ～自治・協働ちよこつと講座&知り合おう!～ □講座「一人の百歩より、百人の一步～協働で『未来の種』をまく」 □アイスブレイク 名札づくり～4つの窓～傾聴 □チェックイン「夢キーワード～武豊でこんなことできたらいいな」	
【2】 11月6日 (木) 19:00 ～21:30	思いやり センター	「場」をときほぐす雰囲気づくり ～挑戦しよう!あなたもアイスブレイカー～ □場の力を知る～会場レイアウトって? □アイスブレイク～実践「あなたもアイスブレイカー」 □ふりかえりバズトーク「やってみて、どうだった?」	★
【3】 11月20日 (木) 19:00 ～21:30	思いやり センター	みんなの「知恵を集める」ためには? ～話し合いの技術を学ぼう!～合意形成へ～ □受講生によるアイスブレイク □バズトーク「会議中の困ったちゃん」～発表&共有 □合意形成ゲーム「ツキマヨ」～ゲームのふりかえり	
【4】 12月4日 (木) 19:00 ～21:30	思いやり センター	空中戦から地上戦へ～会議の「見える化」 ～ファシリテーション・グラフィック入門～ □プチ講座「会議を見える化～FG入門」 □実践「やってみよう!グラフィッカー」 □旗揚げ全体トークで実践ふりかえり	
【5】 12月18日 (木) 19:00 ～21:30	思いやり センター	どこまでできる?武豊の「協働なう」 ～現状を分析し、将来像を描いてみよう!～ □あらためて協働プチ講座 □グループワーク①「武豊なう(KJ法)～将来像(標語化)」 □グループワーク②「取り組みアイデア・プレスト」～発表&共有	
【6】 1月13日 (火) 19:00 ～21:30	思いやり センター	今日どう?「持ち寄りアイデア」大集合! ～まちを元気に!～協働事業を企ててみよう～ □個人プラン(宿題)の発表共有～グループ分け □グループワーク「たがいにQ&A～グループ提案絞り込み」 □経過報告「アタマ出し」	
【7】 1月27日 (火) 19:00 ～21:30	思いやり センター	じゃあ、DOする?「協働はじめの一步」 ～グループで協働モデル事業提案シート作成～ □グループワーク①「協働事業提案シートの作成」 □プチ講座「(仮題)プレゼンのコツ」 □グループワーク②「プレゼンテーション作戦会議」	
【8】 2月14日 (土) 13:30 ～16:00	思いやり センター	ゆめ「か」たろうCAFÉオープン! ～提案発表会&バレンタインワールドカフェで大交流～ □発表会～講評 □ワールドカフェ「ゆめ「か」たろうCAFÉ」 □ハーベスト&チェックアウト	

★上記のプログラムは、受講者のご意見やワークの進捗状況などに応じて、柔軟に対応するものとします。